



RELAZIONE DI IMPATTO 2024





Chi siamo

TCS è una realtà emergente fondata sull'esperienza dei suoi soci, che nel 2021 hanno creduto in un progetto ambizioso incentrato su innovazione, sostenibilità e impatto sociale.

Operiamo nel settore del Real Estate, offrendo consulenza e supporto specialistico per progetti complessi e iniziative di valorizzazione, sviluppo e gestione immobiliare.

Siamo convinti che solo attraverso l'alta qualità e la professionalità dei servizi offerti sia possibile garantire soluzioni strategiche efficaci, personalizzate, sostenibili e con un impatto positivo su società e ambiente.

Il valore di TCS sono le persone. la nostra squadra, guidata dall'esperienza dei partner in diversi ambiti, supporta il committente in ogni fase operativa, decifrando il mercato e le sue evoluzioni con rapidità ed efficienza.

I nostri settori di intervento

AREA 1

CONSULENZA

Strategie di sviluppo e valorizzazione
Piani economici e finanziari
Analisi e studi di fattibilità
Project management
Project monitoring

AREA 2

SERVIZI TECNICI

Servizi di architettura e ingegneria
Due Diligence
Consulenza e progettazione urbanistica
Permitting
Verifica ai fini della validazione RT21

AREA 3

GESTIONE IMMOBILIARE

Servizi integrati per la gestione immobiliare
Gestione servizi di manutenzione
Gestione servizi di pronto intervento
Gestione servizi Global Service



Il nostro impegno

Crediamo fermamente nel miglioramento del mondo attraverso le nostre azioni.

Ci impegniamo a generare un impatto positivo, operando in modo responsabile, sostenibile e trasparente verso le persone, le comunità, i territori e l'ambiente, contribuendo attivamente al raggiungimento degli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs).

Per questi motivi, abbiamo scelto di diventare una Società Benefit ai sensi della Legge 208/2015.

Ogni anno misuriamo le azioni intraprese, definiamo nuovi obiettivi e valutiamo l'impatto generato dalle nostre attività, allegando i risultati al bilancio societario e utilizzando standard di valutazione esterni e internazionali.



Finalità di beneficio comune



Processi a impatto positivo

Farsi promotori, attraverso le proprie iniziative, della diffusione e adozione di processi capaci di produrre effetti positivi sull'economia, sull'ambiente e sulla società.



Integrazione e inclusione

Favorire, attraverso le proprie iniziative, l'integrazione lavorativa e l'inclusione sociale di gruppi sottorappresentati, oltre che di giovani, italiani e stranieri, che si trovano in situazioni di vulnerabilità e marginalizzazione, con l'obiettivo prioritario di creare opportunità di lavoro garantendo il pieno rispetto dei diritti dei lavoratori.

La nostra missione e i nostri valori

La missione di TCS è fornire consulenza specialistica e soluzioni innovative nel settore Real Estate, orientate alla rigenerazione urbana e alla valorizzazione degli immobili. Crediamo fermamente nel potenziale di trasformare le nostre iniziative in opportunità di crescita economica sostenibile e impatti positivi sull'ambiente e sulla società. L'obiettivo primario è creare valore aggiunto per i clienti e al contempo generare benefici per le comunità locali e gli ecosistemi, attraverso azioni concrete e responsabili che contribuiscano al raggiungimento degli SDGs.

Innovazione: Investiamo costantemente in soluzioni innovative e tecnologiche per offrire servizi ad alta qualità e personalizzati.

Sostenibilità: Operiamo con un impegno continuo verso la sostenibilità ambientale, integrando pratiche ecologicamente responsabili in ogni progetto e promuovendo la rigenerazione urbana e la riduzione dell'impatto ambientale.

Impatto Sociale: Ci impegniamo a favorire l'integrazione lavorativa e l'inclusione sociale di gruppi sottorappresentati, inclusi giovani e persone in condizioni di vulnerabilità, attraverso iniziative inclusive.

Responsabilità e Trasparenza: Agiamo con integrità e trasparenza, adottando pratiche aziendali etiche e garantendo il massimo rispetto per i diritti dei lavoratori, delle comunità e dell'ambiente in cui operiamo.

Collaborazione e Professionalità: Crediamo nella forza della collaborazione e nel valore della professionalità, costruendo relazioni di fiducia con i nostri clienti, partner e stakeholder per sviluppare soluzioni strategiche efficaci e sostenibili.

**Daniele Tiburzi***Co-founder e Direttore Tecnico*

Architetto con una vasta esperienza nel campo della consulenza tecnica sia nel settore pubblico sia in quello privato.

Classe '84 si laurea con lode presso l'Ateneo di Roma Tre.

Esperto di trasformazione e rigenerazione urbana ha maturato una solida comprensione dei processi decisionali e delle normative che regolano le fasi autorizzative ed attuative degli interventi. Negli ultimi anni ha seguito direttamente progetti sia su scala urbanistica che edilizia occupandosi direttamente delle fasi di programmazione, autorizzazione ed attuazione.

**Emanuela**

Architetto, supervisiona le attività di gestione immobiliare.

**Elena**

Architetto, esperta di urbanistica ed edilizia.

**Beatrice**

Architetto, esperta di edilizia segue in particolare interventi su immobili vincolati.

**Agnese**

Architetto, si occupa delle procedure di analisi e due diligence

**Evisa**

Responsabile dell'area di controllo gestione e misurazione di impatto.

**Alessia**

Responsabile dell'amministrazione cura la contabilità e le attività operative.

Il Team

Siamo convinti che il vero valore di un'azienda risieda nelle persone.

Crediamo nell'importanza delle pari opportunità generazionali, di genere e territoriali, investendo nel potenziale dei giovani, delle donne e garantendo opportunità a tutti, senza alcuna discriminazione.

La nostra squadra, guidata dall'esperienza dei partner in diversi ambiti, supporta costantemente il cliente in ogni fase delle attività, interpretando con rapidità ed efficienza le dinamiche di mercato e le sue evoluzioni.

Tutte le attività sono seguite e coordinate dalla nostra struttura operativa in stretta collaborazione con il committente, avvalendosi di una rete consolidata di consulenti fidelizzati e altamente specializzati.

I nostri consulenti

Federico, esperto di pianificazione urbana e lavori pubblici

Barbara, esperta di tutela architettonica;

Cesira, la nostra consulente su attività catastali e ipotecarie;

Danilo, il nostro referente su tutte le questioni antincendio;

Nicola e Fabrizio, la nostra squadra in cantiere;

I Nostri Stakeholder

Il Valore Delle Relazioni

Per TCS Srl Società Benefit, gli stakeholder rappresentano una componente fondamentale per raggiungere gli obiettivi di innovazione, sostenibilità e impatto sociale. La nostra strategia si fonda sulla creazione di relazioni solide e sinergiche con una vasta gamma di attori, ognuno dei quali contribuisce in modo unico al successo delle nostre iniziative.

Clienti e Partner Finanziari: I nostri clienti includono proprietari immobiliari, investitori e gestori di asset che richiedono consulenza specialistica per progetti di rigenerazione urbana e valorizzazione del patrimonio immobiliare. Collaboriamo inoltre con Pubbliche Amministrazioni e istituzioni locali, contribuendo allo sviluppo di interventi sostenibili che migliorano la qualità della vita nelle città e nei territori. Società e fondi di investimento trovano in TCS un partner affidabile per lanciare progetti con impatti positivi sia sociali che ambientali.

Comunità locali e territori: L'impatto delle nostre attività si riflette direttamente sulle comunità locali in cui operiamo. Lavoriamo per valorizzare le risorse e le potenzialità locali, integrando nelle nostre attività il contributo e le competenze delle comunità.

Dipendenti e Collaboratori: Il nostro team è il cuore pulsante di TCS. Grazie alla professionalità e alle competenze specialistiche di dipendenti e collaboratori esterni, siamo in grado di offrire soluzioni innovative e personalizzate ai nostri clienti. Valorizziamo il talento e promuoviamo un ambiente di lavoro inclusivo, in cui ogni individuo possa crescere professionalmente, contribuendo con passione e dedizione ai nostri progetti.

Soci e Investitori: I soci fondatori di TCS hanno creduto in un progetto ambizioso basato sull'innovazione e sulla sostenibilità. Grazie al loro impegno e alla visione strategica, guidano la governance aziendale, orientandoci verso un modello di crescita responsabile. Coinvolgiamo investitori e partner finanziari che condividono i nostri valori e che desiderano contribuire a iniziative di impatto sociale e ambientale.

I Nostri Stakeholder

Il Valore Delle Relazioni

Fornitori: Le nostre collaborazioni sono perseguiti dalla presenza di requisiti basate sull'impegno e rispetto delle norme vigenti in materia di salute e sicurezza sul lavoro, rispetto degli obblighi previdenziali e la preferenza per fornitori che dimostrino elevate prestazioni in materia di sostenibilità e/o in possesso di certificazioni che lo confermino condiviso verso la qualità. TCS, ha creato un albo fornitori, e ogni fine anno genera un modulo di valutazione dei fornitori.

Pubbliche Amministrazioni e Istituzioni: I rapporti con Comuni, Regioni e altre istituzioni pubbliche sono centrali per il nostro operato. Collaboriamo con questi enti per progettare interventi di sviluppo sostenibile, favorendo la riqualificazione urbana e contribuendo al miglioramento della vivibilità dei territori. Le organizzazioni governative e le agenzie di sviluppo locale supportano le nostre iniziative di impatto positivo sulla società e sull'ambiente. (bastogi)

Ambiente ed Ecosistemi Naturali: La sostenibilità ambientale è un pilastro del nostro operato. Ogni nostro progetto è sviluppato tenendo in considerazione l'impatto sugli ecosistemi naturali e sul territorio. Ci impegniamo a ridurre il nostro impatto ecologico e a promuovere pratiche di rigenerazione urbana che rispettino l'ambiente, contribuendo alla mitigazione dei cambiamenti climatici e al miglioramento della qualità della vita.



L'Agenda 2030

L'Agenda 2030 è un piano d'azione globale promosso dalle **Nazioni Unite** per affrontare le sfide più urgenti del nostro tempo e tracciare il percorso verso uno sviluppo sostenibile. Approvata nel settembre 2015 dai 193 Paesi membri dell'ONU, l'Agenda 2030 si compone di **17 Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs)** e **169 traguardi**, che rappresentano una guida universale per migliorare la qualità della vita e proteggere il pianeta entro il 2030. E' stata pensata come un appello universale per affrontare sfide globali come la **povertà**, **l'ineguaglianza**, il **degrado ambientale** e il **cambiamento climatico**, attraverso un approccio olistico e integrato.

Gli **SDGs** sono interconnessi: il progresso in un obiettivo favorisce il miglioramento degli altri, contribuendo alla creazione di un sistema economico, sociale e ambientale più equilibrato.

L'Italia, come molti altri Paesi, ha integrato gli SDGs nelle proprie politiche nazionali, regionali e locali. Il piano nazionale di sviluppo sostenibile si basa sull'Agenda 2030 e prevede una serie di iniziative per promuovere la transizione verso un'economia sostenibile, equa e inclusiva. Le società benefit giocano un ruolo cruciale nel raggiungimento degli **Obiettivi di Sviluppo Sostenibile**, adottando pratiche responsabili e sostenibili e sviluppando prodotti e servizi innovativi. Incorporare gli SDGs nelle strategie aziendali consente di creare valore condiviso e di rispondere alle aspettative dei consumatori, degli investitori e della società.



Società Benefit

Un Nuovo Modello di Impresa per un Impatto Sostenibile

Le Società Benefit (SB) rappresentano un'evoluzione del concetto stesso di azienda.

A differenza delle aziende tradizionali, che mirano unicamente a massimizzare i dividendi per gli azionisti, le Società Benefit rappresentano un approccio più avanzato: integrano nel loro statuto, oltre agli obiettivi economici, l'impegno a generare un impatto positivo sulla società e sull'ambiente.

La Società Benefit è una forma giuridica che garantisce una base solida per preservare la missione aziendale nel lungo periodo e promuovere la creazione di valore condiviso.

Questo modello permette di salvaguardare la missione anche in caso di aumenti di capitale o cambiamenti nella leadership, offrendo maggiore flessibilità nelle valutazioni di vendita e mantenendo l'impegno sociale durante passaggi generazionali o eventuali quotazioni in borsa.

Non si tratta di una semplice impresa sociale né di una derivazione del non profit, ma di un'evoluzione positiva delle imprese for-profit, adattata alle sfide e alle opportunità del XXI secolo. Dal gennaio 2016, l'Italia è stata la prima in Europa e nel mondo, fuori dagli Stati Uniti (dove le Benefit Corporation sono state introdotte nel 2010 e sono oggi riconosciute in 33 Stati), ad adottare il modello di Società Benefit. Questo consente ad imprenditori, manager, azionisti e investitori di proteggere la missione aziendale e di differenziarsi sul mercato, grazie a una struttura legale innovativa e orientata alla sostenibilità.

Diventare Società Benefit ha significato per TCS partecipare attivamente ad un movimento internazionale in forte crescita negli ultimi anni, quello delle Benefit Corporation, che si sta impegnando alla produzione di benefici lungo tutta la catena di valore delle proprie attività, includendo quindi tutti gli stakeholders nei processi di valutazione dei rischi e delle opportunità sottintesi dalle proprie strategie ed attività aziendali.

Obbiettivi raggiunti nel 2024

Nel team di TCS, il **100%** dei **dipendenti** è composto da **donne**.

Crediamo fortemente nella forza femminile e ci impegniamo per promuovere l'empowerment delle donne. Uno dei nostri obiettivi è anche favorire l'inclusione, la crescita professionale e l'occupazione giovanile per cui:



Evisa è una giovane ragazza di nazionalità Albanese che è stata assunta a luglio con un contratto part-time a tempo indeterminato e convertito a tempo pieno ad ottobre. Si occuperà della strutturazione e gestione dell'attività di controllo gestione e delle politiche di impatto.



Beatrice è un Architetto, segue le attività progettuali riguardanti interventi su scala edilizia con particolare attenzione a quelli su immobili vincolati. Nel 2024 il suo contratto da tempo determinato è stato trasformato in a tempo indeterminato concretizzando il nostro impegno per la crescita e la stabilità del team.



Emanuela è un Architetto, lavora in TCS dal 2022 occupandosi in particolare delle attività di programmazione e gestione delle commesse di Gestione Immobiliare. Inoltre, nell'ultimo periodo, ha seguito importanti interventi di programmazione strategica e di supporto al RUP di interventi pubblici. TCS le ha affidato la gestione diretta delle attività di Gestione Immobiliare (BU-3) che segue in autonomia rispondendo direttamente all'Amministratore.

Progetto Borgo Don Bosco



Prima



Dopo

Riqualificazione del campo da basket e pista di pattinaggio al centro Borgo Don Bosco

TCS, in collaborazione con Decathlon Foundation e Mapei, ha completato la riqualificazione del campo da basket e della pista di pattinaggio presso il centro Borgo Don Bosco in Via Prenestina, a Roma. Situato all'interno dell'oratorio, questo spazio rappresenta un punto di riferimento e aggregazione fondamentale per i giovani del quartiere e i frequentatori del centro.

Il progetto è stato reso possibile grazie al contributo congiunto di Decathlon Foundation, Mapei e TCS.

TCS ha curato l'intero iter progettuale, dalla progettazione alla direzione dei lavori, occupandosi anche degli aspetti legati alla sicurezza e ai collaudi. In sinergia con gli uffici tecnici di Mapei, ha inoltre definito la nuova pavimentazione, caratterizzata dai colori ufficiali del committente.

L'intervento non si è limitato al ripristino della funzionalità del campo, ma ha anche migliorato l'estetica e la sicurezza dell'area di gioco, rendendola più accogliente, inclusiva e adatta alle attività sportive. Particolare attenzione è stata posta all'accessibilità, per garantire la fruizione dell'impianto da parte di tutti.

Grazie a questa iniziativa, la comunità può oggi contare su uno spazio sportivo moderno, sicuro e aperto a tutti, che promuove la socializzazione e la crescita dei giovani del territorio.

Progetto 20 Anni Campo Farnia



TCS Srl Società Benefit ha sostenuto le attività culturali, educative e sociali del Centro Assistenza Alloggiativa Temporanea di Via Campo Farnia a Roma.

L'obiettivo è stato promuovere l'inclusione, la partecipazione e il miglioramento della qualità della vita delle persone residenti nel CAAT.

Il progetto, realizzato grazie alla collaborazione tra la Cooperativa Stand Up, la Cooperativa Le Rose Blu e CAT Social Lab, mira a rafforzare il tessuto sociale attraverso tre iniziative principali: il potenziamento del doposcuola "Spazio Incontro BiTT", la realizzazione di un cortometraggio celebrativo e la creazione di un murales all'entrata del CAAT.

Le attività:

- Potenziamento del servizio Doposcuola - Spazio Incontro
 - BiTT: permette l'aggiunta di un secondo giorno di attività settimanale.
 - Cortometraggio "Se 20 anni vi sembrano pochi. Dal fine pena mai al diritto all'abitare"
- Realizzazione di un murales all'entrata del CAAT: Un artista di street art professionista ha realizzato un murales simbolico che rappresenta i valori di inclusione, rispetto e diversità. L'opera ha rafforzato l'identità collettiva del centro e ha creato un punto di riferimento artistico e sociale per la comunità.



Valutazione dell'impatto - *SDG*

TCS valuta annualmente il proprio impatto sociale per misurare i risultati raggiunti e comprendere l'incidenza sulle sue attività in relazione agli SDG. Analizzando le connessioni tra il proprio business e gli SDG, TCS rafforza il contributo allo sviluppo sostenibile.

La misurazione dell'impatto include le tre principali aree di attività – consulenza, servizi tecnici e gestione immobiliare – insieme all'impegno verso il benessere dei dipendenti, la governance e le relazioni con clienti e fornitori. TCS ha sostenuto progetti come la ristrutturazione del campo da basket e della pista di pattinaggio al Borgo Don Bosco, e il supporto al progetto "20 anni di Campo Farnia 100", promuovendo inclusione, partecipazione e coesione sociale, con un impatto positivo sul territorio e un contributo agli SDG.



SDG 1 - POVERTÀ ZERO

Il potenziamento dei servizi educativi e culturali, come il doposcuola "Spazio Incontro BiTT", contribuisce a ridurre le disuguaglianze sociali, migliorando la qualità della vita delle persone residenti nel CAAT, che provengono da contesti svantaggiati.



SDG 3 - SALUTE E BENESSERE

TCS promuove progetti di rigenerazione urbana che migliorano la qualità degli spazi pubblici e delle infrastrutture, con un impatto positivo sul benessere fisico e mentale delle comunità locali. La creazione di spazi sicuri, come aree sportive e rampe per disabili, favorisce l'attività fisica e garantisce l'accesso a tutti. Inoltre, sviluppa soluzioni innovative per edifici sani e sicuri, con particolare attenzione alla qualità dell'aria e al comfort abitativo.



SDG 4 - Istruzione di Qualità

Il progetto arricchisce l'offerta educativa attraverso il doposcuola, favorendo il gioco e l'apprendimento informale, e migliora l'accesso all'educazione per bambini e giovani residenti nel CAAT, offrendo pari opportunità di sviluppo.

Valutazione dell'impatto - *SDG*



SDG 8 – LAVORO DIGNITOSO E CRESCITA ECONOMICA

TCS si impegna a creare opportunità di lavoro inclusivo e sostenibile, supportando l'integrazione di giovani, persone vulnerabili e categorie socialmente svantaggiate. Promuove contratti di lavoro stabili e giusti, con particolare attenzione al rispetto dei diritti dei lavoratori e al loro benessere.



SDG 9 - IMPRESE, INNOVAZIONE E INFRASTRUTTURE

Al quale TCS può contribuire attraverso una gestione più sostenibile degli immobili tramite le attività di BUILDING MANAGEMENT ed una valutazione dei fornitori che tiene conto delle loro performance di sostenibilità oppure attraverso progettazioni e riqualificazioni di immobili o aree urbane che includano strumenti di valutazione d'impatto ambientale e sociale tramite le attività di PROJECT.



SDG 10 - RIDURRE LE DISUGUAGLIANZE

Le iniziative, come la rampa per disabili e il cortometraggio, promuovono l'inclusione sociale, abbattendo barriere fisiche e sociali, e contribuiscono a creare pari opportunità di accesso a risorse educative e culturali.



SDG 11 - CITTÀ E COMUNITÀ SOSTENIBILI

Il progetto migliora le infrastrutture locali, favorendo la rigenerazione urbana e creando spazi sicuri e inclusivi. Il murales simbolico contribuisce a rafforzare l'identità collettiva e a creare un punto di riferimento sociale e culturale per la comunità.



SDG 12 - CONSUMO E PRODUZIONE RESPONSABILI

L'utilizzo di materiali di alta qualità e sostenibili per la realizzazione dell'area sportiva e delle infrastrutture contribuisce alla durabilità e riduce la necessità di manutenzione, favorendo un utilizzo responsabile delle risorse.

Valutazione dell'impatto - *SDG*



SDG 13 - LOTTA CONTRO IL CAMBIAMENTO CLIMATICO

I materiali e le tecniche innovative adottate riducono l'impatto ambientale e le emissioni di gas serra legate alla manutenzione delle infrastrutture sportive.



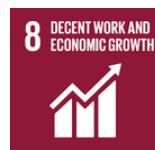
SDG 16 - PACE, GIUSTIZIA E ISTITUZIONI SOLIDE

Il progetto si inserisce in un contesto educativo che mira a prevenire il disagio giovanile e a offrire alternative positive, promuovendo il rispetto, la diversità e la partecipazione attiva dei residenti per una comunità più giusta e coesa.



SDG 17 - PARTNERSHIP PER GLI OBIETTIVI

La collaborazione tra TCS, e diversi soggetti tra cui enti del terzo settore, fondazioni o imprese private sottolinea l'importanza delle partnership privato e del terzo settore nel raggiungimento di obiettivi comuni di sviluppo sociale.



Obiettivi 2025

GOVERNANCE E CLIENTI

Aumentare la percentuale di contratti riguardanti i temi di sostenibilità. Realizzazione di almeno un progetto senza compenso economico per sostenere comunità disagiate.

LAVORATORI

Offrire corsi di aggiornamento professionale per i dipendenti, puntando su competenze digitali o soft skills, con l'obiettivo di migliorare le loro capacità e favorire la crescita personale

FORNITORI:

Consolidamento dell'elevata qualità dei fornitori.

AMBIENTE

Analisi mediante sondaggio delle modalità di trasporto casa-lavoro e stile di vita al fine di stimare le emissioni di Co2 generate dai dipendenti e consulenti TCS in relazione alle attività lavorative. Tali emissioni saranno sommate alle emissioni generate durante le trasferte lavorative.

Inoltre si compenseranno parte o tutte le emissioni di Co2 generate durante il 2024 mediante programmi di riforestazione

Valutazione dell'impatto – BIA

Governance

In che modo l'azienda può migliorare le politiche e pratiche pertinenti alla propria missione, all'etica, la responsabilità e trasparenza.



Lavoratori

In che modo l'azienda può contribuire al benessere finanziario, fisico, professionale e sociale dei propri lavoratori.



Comunità

In che modo l'azienda può contribuire al benessere economico e sociale delle comunità in cui opera.



Valutazione dell'impatto – B/A

Ambiente

In che modo l'azienda può migliorare la propria gestione ambientale in generale



Clienti

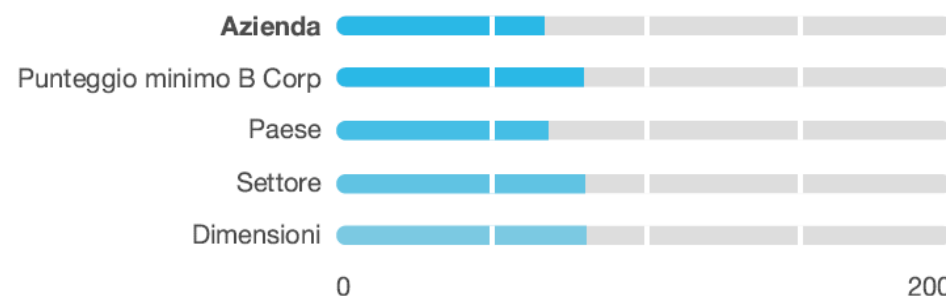
In che modo l'azienda può migliorare il valore che crea per i clienti e consumatori diretti dei propri prodotti e servizi.



Punteggio complessivo: B Impact Score



TCS s.r.l. SB

Data di fine dell'anno fiscale **31 Dec 2024****67.3**

La valutazione d'impatto è stata effettuata tramite lo strumento web-based B Impact Assessment (BIA) sviluppato dalla no profit americana B Lab.

Si riportano di seguito la scorecard prodotta dalla valutazione d'impatto 2024 e i risultati estratti dal tool comprensivi di insights e confronti rispetto a benchmark geografici, settoriali e dimensionali relativi alle aree d'impatto già descritte in precedenza.

I risultati dimostrano un punteggio di **67,3 punti**, in incremento rispetto a quanto riscontrato nell'anno 2023 (59,6 punti). Il dato risulta essere in linea con la media delle aziende nazionale.

I punteggi specifici per area d'impatto dimostrano un'ottima posizione rispetto agli impatti e benefici generati sui Clienti e la bontà della Governance adottata. L'area d'impatto Ambiente suggerisce invece ampi margini di miglioramento da prendere in considerazione per la formulazione degli obiettivi di miglioramento degli impatti per il 2025.

Conclusioni

Sintesi 2024 & Visione per il Futuro

Crescita con impatto. Valore condiviso

Nel 2024, TCS ha continuato a rafforzare il proprio impegno verso la sostenibilità, l'innovazione e l'inclusione, generando impatti tangibili e misurabili:

- +7,7 punti nel B Impact Assessment rispetto al 2023, superando la soglia nazionale media.
- Progetti ad alto impatto sociale come Borgo Don Bosco e Campo Farnia, a favore della coesione comunitaria.
- 100% team femminile: un segnale concreto di empowerment e pari opportunità.
- Attenzione agli SDGs, con iniziative orientate a salute, istruzione, uguaglianza, clima, città sostenibili e lavoro dignitoso.
- Governance solida e stakeholder engagement trasparente e collaborativo.

Obiettivi 2025

Rafforzare le politiche ambientali e compensare le emissioni.

Crescita professionale interna e valorizzazione dei fornitori sostenibili.

Realizzare progetti ad alto impatto anche in assenza di ritorni economici diretti.

Siamo una Società Benefit che costruisce futuro, non solo edifici.

Continuiamo a generare valore condiviso, con responsabilità, passione e visione.

Grazie